

就職・キャリア通信

就職活動からの 就職活動アドバイザーパンフレット

新入生の皆さん、入学おめでとうございます。新しい生活に期待が膨らんでいることでしょう。そんな時に就職活動の話など聞きたくないかもしれません、少しだけお付き合いください。皆さんの中多くは、3年生の秋から就職活動を始めるでしょう。その時になつて困らないように、1年生のうちから準備をして欲しいのです。

準備の第一は、できるだけ早い時期に多くの単位を取得することであります。就職活動の時期になつて卒業に必要な単位が数多く残っていると、就職活動に集中できず、不利になります。

準備の第二は、充実した学生生活を送ることです。就職試験で一番聞かれる質問の一つが「学生時代をどう過ごしたか」です。「特に何もせず、ぼんやり過ごしていました」と答えるようでは、無気力だという印象を与えて大きなマイナスになってしまいます。そうならないように頑張りましょう。

準備の第三は、貯金です。就職活動に費用がかかる事はもちろんですが、就職活動中にはなるべくアルバイトをせずに就職活動に集中すべきですから、その期間の生活費も貯めておく必要があるのです。直接就職活動に関係する事は3年生になつてからで十分ですが、今のうちから以上の事を頭の片隅に置いて大学生活を送ると、就職活動を有利に進める事ができるでしょう。皆さんの頑張りを期待しています。

(就職部長 塚崎公義)



キャリアアドバイザーパンフレット

今回のキャリアアドバイザーパンフレットでは、就職活動シーズンであることから、民間企業の採用試験の現状と対策について、Q&Aでわかりやすく紹介します。

Q1 一般企業の採用試験の際、学長・教授の推薦状の提出を求める「大学推薦」方式の採用試験が多い、少ない?

A1 文系学生の場合、インターネットまたは大学への求人等を通じて募集する「自由応募」の方式がほとんどです。就職活動の時期になつて卒業に必要な単位が数多く残っていると、就職活動に集中できず、不利になります。

A2 「指定校選抜」はある?

Q2 一部の大手しか受けられない「指定校選抜」はある?

A2 以前某書店の採用方法として作家または社員の紹介のみしか受けできないことがニュースで取り上げられましたが、「一定以上の規模の企業では、できるだけ多くの学生と出会い、その中からより良い学生を選抜したいと考えています。ただし、経営方針により採用情報を非公開にしている企業もありますので、その際は、電話等で問い合わせ採用試験の機会を伺うことが重要です。

Q3 採用試験における旅費交通費の負担は企業負担、学生負担のどちら?

A3 ほとんどの企業の場合、学生負担となります。ただし、最終選考に近くなるほど、企業が負担するケースもあります。いずれにしても規定はありませんので、必要と思われる費用はあらかじめ準備しておください。

Q4 「新卒は卒業後3年以内」に変更されたのだから今就職しなくても来年も受けられる?

A4 民間企業の場合、あくまでも卒業生の枠が増えるわけではありませんので、期間が猶予されたといふことはなりません。逆に、卒業後の方が、年齢を重ねている分特

Q5 地元にリターン就職をしたいが、大学には求人が少ないのでは?

A5 確かに大学の求人票は、福岡県筑後地区を中心としているため、他の地域の求人は十分ではないかもしれません。このような場合は①

各地域で行われる合同企業説明会に参加する②各地域にある学生職業センターに行く③各地域の文系大学のキャリアセンターに伺って閲覧させていただく方法があります。



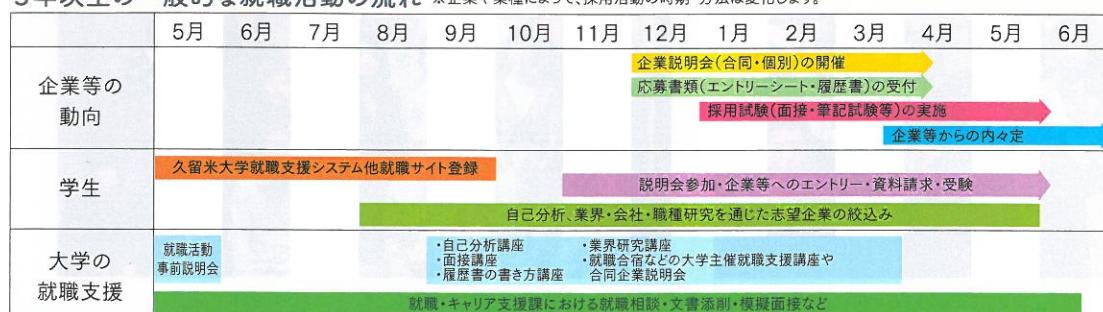
Q6 フェイスブック等のSNS(ソーシャル・ネットワーク・キング・サービス)で情報発信すべき?

A6 フェイスブックを利用した採用活動をしている企業も一部見受けられます。個人が特定できる場合、採用試験の感想・意見等をネット上に公開する場合、企業担当者も閲覧することを想定して、十分な配慮をしたうえで利用してください。

Q7 企業から通常あり得ない試験や指示があった場合どうすればよい?



3年次生の一般的な就職活動の流れ



限り指導・支援していきますので、ご不明な点はお気軽に問い合わせください。
(特命講師 キャリア・アドバイザー 酒井佳代)